

④追求自己的目标,有强烈的成就感,坚韧且激情,不断完善自己的目标。⑤充满自信,有积极的人生态度。⑥挑战风险,不从众,乐观,有明确目标,积极追逐梦想。

(二) 培养创业综合能力

创业者往往是复合型人才,包括:规划人生目标的能力;权衡取舍的魄力和能力;计划管理的能力;企业管理的能力;管理信息的能力;目标管理技能;“授权”管理;理财能力;项目管理的能力;商务谈判的能力;成就大事业的心态;身体健康;综合知识的能力、创新的能力、团队的整合能力。

英国经济学家马歇尔教授认为,创业者是特殊阶层,其特殊性是敢于冒险和承担风险。创业是系统工程,创业更是宏大工程,涉及诸如创业平台、创业成本、创业体系等综合因素。创业观念、创业指引影响着创业视野的整体性、综合性、交融性和相关性;创业环境、创业条件关联着创业维度的主题性、流程性、架构性和应用性;创业技能、创业实践牵涉着创业过程的变化性、情境性、适应性和调控性;创业风险、创业收益联系着创业系统的网络性、关系性、价值性和创造性;创业荣誉、创业成就交互着创业行为的发展性、指向性、实践性和目标性。

硅谷模式是先进生产力的代表,是高科技创新的前沿,是高附加值创业的典范,硅谷创新特质是:①吸引世界性的优秀和卓越人才。②追求自由、开放、包容,鼓励冒险,容忍失败。③产学研能完满融合。④较为完善的法律规则和相对完整的知识产权保护体系。⑤丰富的天使和风险投资来源。⑥有一批支持创业的专业律师、财会师、融资顾问、心理学家。⑦有世界一流的设计专家、现代化工厂和便利的交通基础设施;具备成熟的公司治理结构。

(三) 加强机制建设

韩国三星集团之所以成为优秀集团,在技术创新、产业竞争、商业转化、劳动转型等方面具有后发优势,渐进渐强,称霸一域,在于采用了独出心裁的策略。三星的创新制度为:①亲敌理论。拜强敌为师,不计代价低头与龙头公司合作,挖掘对手骨子里的精髓。②生鱼片理论。必胜四心法:先见、先手、先制、先占,在强敌中突围,强占市场。③鲶鱼理论。植忧患基因,变动中求生。④人才最大论。全额辅助优秀员工到国外旅游,体验当地文化、风俗,习惯,再将产品设计本地化。三星特别强调创业机制建设,指引理念有:①要具备世界一流的竞争力,必须勇于改变,除了妻子、孩子,一切都要变。②如果你不能改变自己,你也就不能改变任何事情。③在奥林匹克第二名可以拿到银牌,在商场第二名拿不到任何利益。④一个天才可以养活数十万人,集合十名围棋一级棋手的

力量,也无法战胜第一名围棋一段的高手。⑤一百个人,就算有一个会扯后腿,都不能被原谅,一定要揪出。

四、结论

数字化生存的全新时代已到来,企业要在“价值创造”上有所作为,应结合“互联网+”和大众创业万众创新,在“专、精、特、新”上夯实业态,营造产业链、创新链、人才链、政策衔接贯通的创业环境,建设创业体系。在经济纵横、智能腾飞、风口角逐、企业博弈、产业竞争的浪潮中,越来越要企业家担当主角,要弘扬企业家精神:爱国敬业、艰苦奋斗、遵纪守法、创新发展、追求卓越、专注品质、敢于担当、履行责任、服务社会。在“万众创新,大众创业”大背景下,万众创新旨在促进社会流动和公平正义,大众创业指向实现精神追求和自身价值。

新时代,新经济,更呼唤创新创业人才。创业者要有高瞻远瞩、与时俱进的眼力,要有雄韬勇决、果敢进取的心力;创业者要有坚忍砺行、砥砺前行能力,要有开疆辟土、纵横驰骋的实力。创新创业的能力建设是关键,塑造机制在于:乐于创业、敢于创业;崇尚创业、竞相创业;激发创业,增强创业。

参考文献:

- [1]白益民.日本财团的商业模式[J].深圳特区科技,2010(5).
- [2]陈霞.复活的日本财阀[M].北京:北京联合出版公司出版,2013.
- [3](日)涩泽荣一.论语与算盘[M].北京:中国青年出版社,1996.
- [4]文新.世界500强企业员工精神[M].北京:中国纺织出版社,2009.
- [5]池喜生,易图强.中外企业文化特点比较[J].商业经济研究,2015(7).
- [6]苏伟伦.世界级企业22条策略[M].北京:中国社会科学出版社,2003.
- [7]刘延东.学习贯彻十八届五中全会精神深入实施创新驱动发展战略[J].中国科技产业,2015(12).
- [8]池喜生,易图强.国有经济论丛(2014)[M].长春:吉林大学出版社,2015.
- [9]肖昊,白丽.论创新创业活动的实践特征[J].华南师范大学学报(社会科学版),2015(12).

特约编辑 罗力 责任编辑 陈春阳